

Số: 100 /LĐTBOXH  
V/v hướng dẫn thực hiện  
pháp luật lao động.

Nhơn Trạch, ngày 11 tháng 5 năm 2021

Kính gửi: Các cơ quan chuyên môn và đơn vị sự nghiệp trực thuộc huyện.

Căn cứ Quyết định số 1474/QĐ-UBND ngày 29/4/2021 của UBND huyện về việc giao chỉ tiêu hợp đồng lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP ngày 17/11/2000 của Chính phủ được sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 161/2018/NĐ-CP ngày 29/11/2018 của Chính phủ trong các cơ quan chuyên môn và đơn vị sự nghiệp trên địa bàn huyện năm 2021.

Căn cứ quy định Bộ luật Lao động năm 2019 và các văn bản hướng dẫn thi hành; Văn bản số 2166/LĐTBOXH-CSLĐ ngày 07/5/2021 của Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh Đồng Nai, Phòng Lao động – Thương binh và Xã hội huyện hướng dẫn các cơ quan chuyên môn và đơn vị sự nghiệp trực thuộc huyện về việc giải quyết chế độ cho người lao động làm việc theo hợp đồng lao động tại Nghị định số 161/2018/NĐ-CP ngày 29/11/2018 của Chính phủ như sau:

- Pháp luật lao động hiện nay không hướng dẫn việc giải quyết chế độ trợ cấp thôi việc, trợ cấp mất việc làm trong trường hợp người sử dụng lao động chấm dứt hợp đồng với người lao động do yêu cầu của cơ quan quản lý nhà nước.

- Tuy nhiên, tại khoản 11 Điều 34 Bộ luật Lao động năm 2019 quy định một trong các trường hợp chấm dứt hợp đồng là “*người sử dụng lao động cho người lao động thôi việc theo quy định tại Điều 42 và Điều 43 của Bộ luật này*”. Theo đó, căn cứ quy định tại điểm a, khoản 1 Điều 42 Bộ luật Lao động thì trường hợp cơ quan, đơn vị thực hiện tổ chức lại lao động mà phải chấm dứt hợp đồng lao động với người lao động thì người sử dụng lao động có trách nhiệm phải xây dựng và thực hiện phương án sử dụng lao động theo quy định tại Điều 44 của Bộ luật Lao động (*Phương án sử dụng lao động phải có những nội dung chủ yếu sau đây: Số lượng và danh sách người lao động tiếp tục được sử dụng, người lao động được đào tạo lại để tiếp tục sử dụng, người lao động được chuyển sang làm việc không trọn thời gian; Số lượng và danh sách người lao động nghỉ hưu; Số lượng và danh sách người lao động phải chấm dứt hợp đồng lao động; Quyền và nghĩa vụ của người sử dụng lao động, người lao động và các bên liên quan trong việc thực hiện phương án sử dụng lao động; Biện pháp và nguồn tài chính bảo đảm thực hiện phương án. Khi xây dựng phương án sử dụng lao động, người sử dụng lao động phải trao đổi ý kiến với tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở đối với nơi có tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở. Phương án sử dụng lao động phải được thông báo công khai cho người lao động biết trong thời hạn 15 ngày kể từ ngày được thông qua*).



Đồng thời, người sử dụng lao động xem xét giải quyết chế độ trợ cấp mất việc làm cho người lao động theo quy định tại Điều 47 Bộ luật Lao động và Điều 8 Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ.

*Lưu ý: Người sử dụng lao động trả trợ cấp mất việc làm cho người lao động đã làm việc thường xuyên cho mình từ đủ 12 tháng trở lên mà bị mất việc làm theo quy định tại khoản 11 Điều 34 của Bộ luật này, cứ mỗi năm làm việc trả 01 tháng tiền lương nhưng ít nhất bằng 02 tháng tiền lương; Trường hợp người lao động có thời gian làm việc thường xuyên cho người sử dụng lao động từ đủ 12 tháng trở lên mất việc làm nhưng thời gian làm việc để tính trợ cấp mất việc làm ít hơn 24 tháng thì người sử dụng lao động có trách nhiệm chi trả trợ cấp mất việc làm cho người lao động ít nhất bằng 02 tháng tiền lương. Thời gian làm việc để tính trợ cấp thôi việc, trợ cấp mất việc làm là tổng thời gian người lao động đã làm việc thực tế cho người sử dụng lao động trừ đi thời gian người lao động đã tham gia bảo hiểm thất nghiệp theo quy định của pháp luật về bảo hiểm thất nghiệp và thời gian làm việc đã được người sử dụng lao động chi trả trợ cấp thôi việc, trợ cấp mất việc làm. Tiền lương để tính trợ cấp thôi việc, trợ cấp mất việc làm là tiền lương bình quân của 06 tháng liền kề theo hợp đồng lao động trước khi người lao động thôi việc, mất việc làm. Kinh phí chi trả trợ cấp thôi việc, trợ cấp mất việc làm đối với người lao động được hạch toán vào chi phí sản xuất, kinh doanh hoặc kinh phí hoạt động của người sử dụng lao động.*

Trên đây là hướng dẫn về việc giải quyết chế độ cho người lao động làm việc theo hợp đồng lao động tại Nghị định số 161/2018/NĐ-CP ngày 29/11/2018 của Chính phủ của Phòng Lao động – Thương binh và Xã hội. Đề nghị các cơ quan, đơn vị nghiên cứu, triển khai thực hiện./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Sở Lao động - TBXH tỉnh (b/c);
- UBND huyện (b/c);
- Phòng Nội vụ huyện;
- Lưu: VT.

**KT. TRƯỞNG PHÒNG**

**PHÓ TRƯỞNG PHÒNG**



**Nguyễn Văn Khang**