

Số: *160* /KH-UBND

Nhơn Trạch, ngày 03 tháng 9 năm 2019

KẾ HOẠCH

Về việc tuyển dụng viên chức trong các đơn vị sự nghiệp công lập ngành giáo dục và đào tạo huyện Nhơn Trạch năm học 2019-2020

Căn cứ Luật Viên chức ngày 15 tháng 11 năm 2010;

Căn cứ Nghị định số 29/2012/NĐ-CP ngày 12/4/2012 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức; Nghị định 161/2018/NĐ-CP ngày 29/11/2018 của chính phủ sửa đổi, bổ sung một số quy định về tuyển dụng công chức, viên chức, nâng ngạch công chức, viên chức, thăng hạng viên chức và thực hiện chế độ hợp đồng lao động một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Thông tư số 15/2012/TT-BNV ngày 25/12/2012 của Bộ Nội vụ về việc hướng dẫn về tuyển dụng, ký kết hợp đồng làm việc và đền bù chi phí đào tạo, bồi dưỡng đối với viên chức; Thông tư số 03/2019/TT-BNV ngày 14/05/2019 của Bộ Nội vụ sửa đổi bổ sung một số quy định về tuyển dụng công chức, viên chức, nâng ngạch công chức, viên chức, thăng hạng viên chức và thực hiện chế độ hợp đồng lao động một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Công văn số 754/SNV-QLBC&CCVC ngày 13/3/2019 của Sở Nội vụ về việc hướng dẫn quy trình tuyển dụng viên chức;

Căn cứ Công văn số 9522/UBND-KGVX ngày 16/8/2019 của UBND tỉnh Đồng Nai về việc thống nhất số lượng biên chế tăng so với biên chế tỉnh giao cho các đơn vị sự nghiệp giáo dục của UBND huyện Nhơn Trạch;

Xét tình hình thực tế tại địa phương và nhu cầu giáo viên của năm học 2019-2020. Nhằm đảm bảo đủ nhân sự thực hiện công tác giảng dạy của các đơn vị sự nghiệp giáo dục trực thuộc huyện, UBND huyện Nhơn Trạch xây dựng kế hoạch, tuyển dụng viên chức ngành giáo dục và đào tạo năm học 2019-2020 như sau:

I. TÌNH HÌNH THỰC HIỆN:

1. Số lượng người làm việc được UBND tỉnh Đồng Nai thống nhất của các đơn vị sự nghiệp giáo dục công lập huyện Nhơn Trạch năm học 2019 – 2020 là 2.357 (người), trong đó:

- Số lượng biên chế viên chức được giao: 2.035 (người).

- Số lượng người làm việc hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP: 322 (người).

2. Số lượng người làm việc đã thực hiện đến thời điểm 30/8/2019: 2.162 (người), trong đó:

- Số lượng biên chế viên chức được giao: 1.861 (người).

- Số lượng người làm việc hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP: 301 (người).

3. Nhu cầu tuyển dụng viên chức của các đơn vị sự nghiệp giáo dục và đào tạo công lập trực thuộc huyện năm 2019-2020 là: 169 người (còn lại 05 chỉ tiêu không tuyển dụng do các chỉ tiêu này thuộc viên chức lãnh đạo, quản lý đang thực hiện quy trình bổ nhiệm mới), cụ thể như sau:

Thứ tự	Vị trí việc làm	Chức danh nghề nghiệp		Trình độ			Số lượng
		Hạng	Mã số	Chuyên môn	Ngoại ngữ	Tin học	
1.	Nhân viên Kế toán	Kế toán viên trung cấp	06.032	tốt nghiệp trung cấp chuyên ngành tài chính kế toán trở lên	1/6	Cơ bản	06 Nhân viên
2.	Nhân viên Văn thư	Văn thư trung cấp	02.008	Trung cấp văn thư hoặc lưu trữ trở lên	1/6	Cơ bản	03 Nhân viên
3.	Nhân viên thiết bị (tiểu học)	Nhân viên (hoặc GV thiết bị)	01.005 (hoặc V.07.03.09)	Trung cấp chuyên nghiệp trở lên (có chứng chỉ bồi dưỡng về nghiệp vụ công tác thiết bị)	1/6	Cơ bản	03 Nhân viên
4.	Nhân viên thiết bị (THCS)	Nhân viên	V.07.07.20	tốt nghiệp cao đẳng thiết bị trở lên (hoặc cao đẳng khác phù hợp với vị trí)	1/6	Cơ bản	04 Nhân viên
5.	Nhân	Y sĩ	V.08.03.07	Trung cấp y	1/6	Cơ	06

	viên Y tế	hạng IV		trở lên.		bản	Nhân viên
6.	Nhân viên Thư viện	Thư viên hạng IV	V.10.02.07	Trung cấp thư viện trở lên	1/6	Cơ bản	04 Nhân viên
7.	Giáo viên Mầm non	Hạng IV	V.07.02.06	Trung cấp sư phạm mầm non trở lên	1/6	Cơ bản	40 Giáo viên
8.	Giáo viên Tiểu học	Hạng IV	V.07.03.09	Có bằng tốt nghiệp trung cấp sư phạm tiểu học hoặc trung cấp sư phạm các chuyên ngành phù hợp với bộ môn giảng dạy trở lên	1/6	Cơ bản	51 Giáo viên (36 dạy lớp, 04 Anh văn, 05 Thể dục, 02 nhạc, 04 mỹ thuật)
9.	Giáo viên Trung học cơ sở	Hạng III	V.07.04.12	Có bằng tốt nghiệp cao đẳng sư phạm trở lên hoặc cao đẳng các chuyên ngành phù hợp với bộ môn giảng dạy trở lên và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm đối với giáo viên trung học cơ sở.	1/6	Cơ bản	52 Giáo viên (10 toán, 05 sinh, 14 văn, 01 địa, 03 sử, 09 anh văn, 01 âm nhạc, 02 Mỹ thuật, 01 thể dục, 03 vật lý,

							02 Hóa học, 01 tin học)
--	--	--	--	--	--	--	-------------------------

II. ĐIỀU KIỆN TUYỂN DỤNG:

1. Điều kiện tuyển dụng (căn cứ Điều 22 Luật Viên chức): người có đủ các điều kiện sau đây không phân biệt dân tộc, nam nữ, thành phần xã hội, tín ngưỡng, tôn giáo được đăng ký dự tuyển viên chức:

- Có quốc tịch Việt Nam và cư trú tại Việt Nam;
- Từ đủ 18 tuổi trở lên. Đối với một số lĩnh vực hoạt động văn hóa, nghệ thuật, thể dục, thể thao, tuổi dự tuyển có thể thấp hơn theo quy định của pháp luật; đồng thời, phải có sự đồng ý bằng văn bản của người đại diện theo pháp luật;
- Có phiếu đăng ký dự tuyển;
- Có lý lịch rõ ràng;
- Có văn bằng, chứng chỉ đào tạo, chứng chỉ hành nghề hoặc có năng khiếu kỹ năng phù hợp với vị trí việc làm;
- Đủ sức khỏe để thực hiện công việc hoặc nhiệm vụ;
- Đáp ứng các điều kiện khác theo yêu cầu của vị trí việc làm do đơn vị sự nghiệp công lập xác định nhưng không được trái với quy định của pháp luật, không phân biệt loại hình đào tạo, văn bằng, chứng chỉ, trường công lập, trường ngoài công lập.

2. Những người sau đây không được đăng ký dự tuyển viên chức:

- Mất năng lực hành vi dân sự hoặc bị hạn chế năng lực hành vi dân sự;
- Đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự; đang chấp hành bản án, quyết định về hình sự của Tòa án; đang bị áp dụng biện pháp xử lý hành chính đưa vào cơ sở chữa bệnh, cơ sở giáo dục, trường giáo dưỡng.

III. HÌNH THỨC TUYỂN DỤNG

Việc tuyển dụng viên chức được thực hiện bằng hình thức xét tuyển phải thông qua Hội đồng tuyển dụng theo đúng quy định.

IV. ĐỐI TƯỢNG ƯU TIÊN

- Anh hùng Lực lượng vũ trang, Anh hùng Lao động, thương binh, người hưởng chính sách như thương binh, thương binh loại B: được cộng 7,5 điểm vào kết quả điểm xét tuyển tại vòng 2;
- Người dân tộc thiểu số, sĩ quan quân đội, sĩ quan công an, quân nhân chuyên nghiệp, người làm công tác cơ yếu chuyên ngành, con liệt sĩ, con thương binh, con bệnh binh, con của người hưởng chính sách như thương binh, con của thương binh loại B, con của người hoạt động cách mạng trước tổng khởi nghĩa (từ ngày 19 tháng 8 năm 1945 trở về trước), con đẻ của người hoạt động kháng

chiến bị nhiễm chất độc hóa học, con Anh hùng Lực lượng vũ trang, con Anh hùng Lao động: được cộng 5 điểm vào kết quả điểm xét tuyển tại vòng 2;

- Người hoàn thành nghĩa vụ quân sự, nghĩa vụ phục vụ có thời hạn trong lực lượng công an nhân dân, đội viên thanh niên xung phong, đội viên trí thức trẻ tình nguyện tham gia phát triển nông thôn, miền núi từ đủ 24 tháng trở lên đã hoàn thành nhiệm vụ: được cộng 2,5 điểm vào kết quả điểm xét tuyển tại vòng 2.

V. LỆ PHÍ TUYỂN DỤNG

Thực hiện theo mức thu, chế độ thu, nộp, quản lý và sử dụng phí tuyển dụng theo quy định tại Thông tư số 228/2016/TT-BTC ngày 11/11/2016 của Bộ Tài chính.

IV. THỜI GIAN THỰC HIỆN

1. Thông báo tuyển dụng: thông báo công khai ít nhất 01 lần trên phương tiện thông tin đại chúng, trang thông tin điện tử của UBND huyện Nhơn Trạch (đồng gửi về Sở Nội vụ để thực hiện đăng trên website tỉnh) và niêm yết công khai tại trụ sở Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện. Thời gian đăng thông báo tối thiểu 30 ngày trước ngày tổ chức xét tuyển..

2. Thời gian nhận Phiếu đăng ký dự tuyển của người đăng ký dự tuyển là 30 ngày kể từ ngày thông báo tuyển dụng công khai trên phương tiện thông tin đại chúng, trên trang thông tin điện tử của UBND huyện Nhơn Trạch.

3. Thời gian tuyển dụng: dự kiến ngày 03/9/2019.

4. Địa điểm tiếp nhận hồ sơ: tại trụ sở Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện.

5. Địa điểm tổ chức tuyển dụng: dự kiến tại trụ sở phòng Giáo dục và Đào tạo huyện.

VII. HỘI ĐỒNG TUYỂN DỤNG:

Hội đồng tuyển dụng viên chức huyện Nhơn Trạch năm học 2019 - 2020 với thành phần cụ thể như sau:

- 01 Chủ tịch Hội đồng là Phó Chủ tịch UBND huyện.
- 01 Phó Chủ tịch Thường trực Hội đồng là Trưởng phòng Giáo dục và Đào tạo;
- 01 Phó Chủ tịch Hội đồng là Trưởng phòng Nội vụ.
- 02 ủy viên gồm 01 công chức của Phòng Giáo dục và Đào tạo và 01 công chức của Phòng Nội vụ (trong đó cử người kiêm thư ký hội đồng).

2. Nhiệm vụ và quyền hạn của Hội đồng tuyển dụng

Hội đồng tuyển dụng làm việc theo nguyên tắc tập thể, quyết định theo đa số. Trường hợp có số ý kiến bằng nhau thì quyết định theo ý kiến của Chủ tịch Hội đồng tuyển dụng. Hội đồng tuyển dụng có nhiệm vụ, quyền hạn sau đây:

- Thông báo cụ thể chỉ tiêu, tiêu chuẩn, điều kiện, đối tượng tuyển dụng giáo viên, nhân viên cho người dự tuyển biết tại trụ sở đơn vị (đồng thời, đăng thông báo trên các phương tiện thông tin đại chúng, trên Website của UBND huyện,...);

- Thông báo công khai kế hoạch tuyển dụng; nhu cầu cần tuyển (đồng thời, đăng thông báo trên các phương tiện thông tin đại chúng, trên Website của UBND huyện,...);

- Thành lập các ban giúp việc: Ban kiểm tra phiếu đăng ký dự tuyển, Ban kiểm tra sát hạch để thực hiện phỏng vấn hoặc thực hành tại vòng 2;

- Tiếp nhận và xét phiếu đăng ký dự tuyển vòng 1; công bố danh sách những người đủ điều kiện và tiêu chuẩn dự tuyển vòng 2;

- Tổ chức chấm điểm phỏng vấn hoặc thực hành;

- Báo cáo kết quả tuyển dụng lên Chủ tịch UBND huyện để xem xét và ra quyết định công nhận kết quả tuyển dụng.

- Giải quyết khiếu nại, tố cáo trong quá trình tổ chức xét tuyển.

3. Nguyên tắc làm việc của Hội đồng tuyển dụng

- Hội đồng tuyển dụng làm việc theo nguyên tắc tập thể, quyết định theo đa số. Trường hợp có số ý kiến bằng nhau thì quyết định theo ý kiến của chủ tịch hội đồng tuyển dụng.

- Mọi quyết định của Hội đồng thông qua các kỳ họp, do Chủ tịch Hội đồng điều khiển.

- Hội đồng tự giải thể sau khi hoàn thành công tác tuyển dụng viên chức.

Trên đây là kế hoạch tuyển dụng viên chức trong các đơn vị sự nghiệp công lập ngành giáo dục và đào tạo huyện Nhơn Trạch năm học 2019-2020, đề nghị các cơ quan, đơn vị liên quan nghiêm túc thực hiện. Việc tuyển dụng viên chức các ngành học không đúng quy định, không đảm bảo nguyên tắc chung sẽ bị hủy bỏ quyết định tuyển dụng. Những người cố ý vi phạm quy định trong quy trình tuyển dụng thì tùy theo mức độ vi phạm bị xử lý theo quy định./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ tỉnh Đồng Nai;
- Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Đồng Nai;
- Thường trực Huyện ủy;
- Thường trực HĐND huyện;
- Chủ tịch, Phó Chủ tịch UBND huyện;
- Văn phòng HĐND và UBND huyện;
- Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện;
- Phòng Nội vụ huyện;
- Đài Truyền thanh huyện;
- Các trường Mầm non, Mẫu giáo, Tiểu học và Trung học cơ sở trực thuộc UBND huyện;
- Lưu: VT-TH.

CHỦ TỊCH



Lê Thành Mỹ